ଶ୍ରୀମତୀ ଅନୁରାଧା ମୁଖାର୍ଜୀ ଏବଂ ଅନ୍ୟମାନେ ଇତ୍ୟାଦି ଇତ୍ୟାଦି

ବନାମ

ଭାରତ ସଂଘ ଏବଂ ଅନ୍ୟମାନେ ଇତ୍ୟାଦି

ମାର୍ଚ୍ଚ 12,1996

[କେ. ରାମସ୍ୱାମୀ ଏବଂ ଜି. ବି. ପଟ୍ଟନାୟକ, ନ୍ୟାୟମୂର୍ତ୍ତିଦ୍ୱୟ]

ସେବା ଆଇନ :

ରେଳ ପ୍ରତିଷ୍ଠାନ ନିୟମ ବହି (ଖଣ୍ଡ-I):

ଅନୁଚ୍ଛେଦ 302 -ସ୍ନାତକ କିରାଣୀ ଶ୍ରେଣୀ – II - କିରାଣୀ ଶ୍ରେଣୀ-I ଭାବେ ନିଯୁକ୍ତି - ବରିଷ୍ଠତା -ନିର୍ଣ୍ଣୟ ହେଲା କିରାଣୀ ସ୍ତର I ଭାବରେ ନିଯୁକ୍ତ ହୋଇଥିବା ସେବା ସ୍ନାତକ କିରାଣୀ ସ୍ତର II ରେ କେବଳ 1.10.1980 ରୁ କିରାଣୀ ସ୍ତର I ଭାବରେ ନିଦର୍ଶନପତ୍ର ପଦୋନ୍ନତି ପାଇବ, କିନ୍ତୁ ସେମାନେ ପ୍ରକୃତରେ ଦାୟିତ୍ୱ ଗ୍ରହଣ କରିବା ତାରିଖ ଠାରୁ ପାରିଶ୍ରମିକ ପାଇବାକୁ ହକଦାର ହେବେ - 1.10.1980 ପରେ ନିଯୁକ୍ତ ହୋଇଥିବା ବ୍ୟକ୍ତିମାନେ 1.10.80 ରୁ ପଦୋନ୍ନତି ପାଇବେ ନାହିଁ, କିନ୍ତୁ କେବଳ ସେମାନଙ୍କର ପ୍ରକୃତ ନିଯୁକ୍ତି ତାରିଖ ଠାରୁ ଯେହେତୁ କିରାଣୀ ଶ୍ରେଣୀ - II କିରାଣୀ ଶ୍ରେଣୀ - I ଭାବରେ ଉନ୍ନୀତ ହେବେ I

ସରକାରୀ ମକଦ୍ଦମା :

ସରକାର ସେମାନଙ୍କ ଓକିଲଙ୍କୁ ଠିକ୍ ଭାବେ ସହାୟତା କରୁନାହାନ୍ତି -ଗ୍ରହଣ କରାଯିବାକୁ ଥିବା ପଦକ୍ଷେପ - ବ୍ୟାଖ୍ୟା କରାଗଲା I

ରେଳରେ କିରାଣୀ ଶ୍ରେଣୀ - I ପଦବୀରେ ଖାଲିଥିବା ପଦବୀଗୁଡ଼ିକ ପାଇଁ ବେତନ ମାନକ 330-560 ଟଙ୍କା ରହିଛି ଯାହା 1.10.1980 ପୂରଣ ହେବା ପୂର୍ବରୁ, ପଦବୀ ଶକ୍ତିର 20 ପ୍ରତିଶତ ମୁକ୍ତ ବଜାରରୁ ଏବଂ ସେବାରେ ଥିବା ସ୍ନାତକ କିରାଣୀ ଶ୍ରେଣୀ - II ଦ୍ୱାରା ବିଭାଗୀୟ ପରୀକ୍ଷା ମାଧ୍ୟମରେ ସୀମିତ ନିଯୁକ୍ତି ମାଧ୍ୟମରେ ସିଧାସଳଖ ନିଯୁକ୍ତି ଦ୍ୱାରା ଏବଂ 80 ପ୍ରତିଶତ ପଦବୀ ଅଣ-ସ୍ନାତକ କିରାଣୀ ଶ୍ରେଣୀ - II ପଦୋନ୍ନତି ଦ୍ୱାରା ପୂରଣ କରାଯାଇଥିଲା I ଅକ୍ଟୋବର 2,1980 ପରେ, ଚାକିରିରେ ଥିବା ସ୍ନାତକ କିରାଣୀ ଶ୍ରେଣୀ - II ବରିଷ୍ଠତା ତଥା ଯୋଗ୍ୟତା ନୀତି ଆଧାରରେ

ନିଯୁକ୍ତି ଦିଆଯାଇଥିଲା ଏବଂ ଉପଯୁକ୍ତ ଚାକିରିରେ ଥିବା ପ୍ରାର୍ଥୀଙ୍କ ଅନୁପଲବ୍ଧତା କ୍ଷେତ୍ରରେ, ଅନ୍ୟ ଖାଲିଥିବା ପଦବୀଗୁଡ଼ିକ ସହିତ ବଳକା ଥିବା ପଦବୀଗୁଡ଼ିକୁ ସିଧାସଳଖ ନିଯୁକ୍ତି ଦ୍ୱାରା ପୂରଣ କରାଯାଇଥିଲା । **80%** ଅଣ-ସ୍ନାତକ କିରାଣୀ ଶ୍ରେଣୀ - **II** ପାଇଁ ବରିଷ୍ଠତା ତଥା ଉପଯୁକ୍ତତା ଆଧାରରେ ପଦୋନ୍ନତି ପାଇଁ ଖାଲି ପଦବୀ ଉପଲବ୍ଧ ରହିଥିଲା । ପରେ, ଏକକାଳୀନ ପଦକ୍ଷେପ ଭାବରେ, ରେଳବାଇ ସେବା ଆୟୋଗ ମାଧ୍ୟମରେ ନିଯୁକ୍ତି ପ୍ରଦାନ କରାଯାଇଥିଲା ଏବଂ ସ୍ନାତକ କିରାଣୀ ଶ୍ରେଣୀ **II** ର ଚୟନ ପାଇଁ ବିଭାଗୀୟ ପ୍ରତିଯୋଗିତାମୂଳକ ପରୀକ୍ଷା ଦ୍ୱାରା ସୀମିତ ନିଯୁକ୍ତି କରାଯାଇଥିଲା ।

କେନ୍ଦ୍ରୀୟ ପ୍ରଶାସନିକ ନ୍ୟାୟାଧିକରଣର ବିଭିନ୍ନ ବିଚାରପୀଠଙ୍କ ରାୟ ବିରୁଦ୍ଧରେ ବର୍ତ୍ତମାନର ଅପିଲଗୁଡିକ **1968** ରୁ **1982** ପର୍ଯ୍ୟନ୍ତ ବିଭିନ୍ନ ତାରିଖରେ ନିଯୁକ୍ତ ହୋଇଥିବା ସେବା ସ୍ନାତକ କିରାଣୀ ଶ୍ରେଣୀ - **II** ର କିରାଣୀ ଶ୍ରେଣୀ - **I** ରେ ବରିଷ୍ଠତା ଏବଂ ପାରିଶ୍ରମିକ ଦାବି କରିବା ସମ୍ବନ୍ଧୀୟ ବିବାଦରୁ ଉତ୍ପନ୍ନ ମାମଲାରେ ଦାଖଲ କରାଯାଇଥିଲା ।

ଅପିଲଗୁଡ଼ିକର ଫଏସଲା କରି, ଏହି ଅଦାଲତ

ନିର୍ଣ୍ଣୟ କଲେ :**1.1.**ଶ୍ରେଣୀ-**I** ମାନକରେ ନିଯୁକ୍ତ ସମସ୍ତ ସେବାରେ ଥିବା ସ୍ନାତକ କିରାଣୀ, ଶ୍ରେଣୀ-**II** ଅବସରକାଳୀନ ଭତ୍ତା ଉଦ୍ଦେଶ୍ୟରେ କୌଣସି ଆର୍ଥିକ ଲାଭ ବିନା ଅକ୍ଟୋବର **1,1980** ରୁ ଶ୍ରେଣୀ-**I** କିରାଣୀ ଭାବରେ କେବଳ ନିଦର୍ଶନପତ୍ର ପଦୋନ୍ନତି ପାଇବେ । ପ୍ରକୃତରେ ଦାୟିତ୍ୱ ଗ୍ରହଣ କରିବା ଦିନଠାରୁ ସେମାନେ ପାରିଶ୍ରମିକ ପାଇବାକୁ ହକଦାର ଅଟନ୍ତି । ଆନ୍ତଃ ବରିଷ୍ଠତା ରେଳ ପ୍ରତିଷ୍ଠାନ ନିୟମ ବହି **(Vol.I)** ର ପାରା **302** ଅନୁଯାୟୀ ହେବ ।**ଅର୍ଥାତ୍,** ଶ୍ରେଣୀରେ ବରିଷ୍ଠତାର ତାରିଖ ହେଉଛି ସେହି ଶ୍ରେଣୀରେ ଏକ ପଦବୀରେ ନିଯୁକ୍ତିର ତାରିଖ । ଉଚ୍ଚ ବେତନ ପ୍ରଦାନ, ନିୟମତଃ, ଏହି ପଦବୀରେ ନିୟମିତ ଭାବରେ ନିଯୁକ୍ତ ହୋଇଥିବା ବର୍ତ୍ତମାନର କାର୍ଯ୍ୟକର୍ତ୍ତାଙ୍କ ଉପରେ ବରିଷ୍ଠତା ପ୍ରଦାନ କରେ ନାହିଁ । ପ୍ରତ୍ୟକ୍ଷ ନିଯୁକ୍ତି ଏବଂ ପଦୋନ୍ନତି ମଧ୍ୟରେ, କାର୍ଯ୍ୟକ୍ଷମ ପଦବୀରେ ଯୋଗଦେବା ତାରିଖ ହେଉଛି ପ୍ରତ୍ୟକ୍ଷ ନିଯୁକ୍ତି ପାଇଁ ତାରିଖ ଏବଂ ନିୟମିତ ପଦୋନ୍ନତି ତାରିଖ, ପଦୋନ୍ନତି ଆଦେଶ ପ୍ରକ୍ରିୟା ସମାପ୍ତ ହେବା ପରେ, ପଦୋନ୍ନତି ପାଇଁ ତାରିଖ । ଆନ୍ତଃ ବରିଷ୍ଠତା ବିକଳ୍ପ, ଅର୍ଥାତ୍, ପ୍ରଥମେ ପଦୋନ୍ନତିପ୍ରାପ୍ତ ଏବଂ ସିଧାସଳଖ ନିଯୁକ୍ତି ତାଙ୍କ ତଳେ ହେବ ଏବଂ ରେଳ ପ୍ରଶାସନ ଦ୍ୱାରା ପରିଚାଳିତ ତାଲିକା ଏବଂ ରୋଷ୍ଟରରେ ଯୋଗ୍ୟତା କ୍ରମରେ ଏହା ଜାରି ରହିବ । ତେଣୁ ପଦୋନ୍ନତି ପାଇଥିବା ବ୍ୟକ୍ତି ସିଧାସଳଖ ନିଯୁକ୍ତି ପାଇଥିବା ବ୍ୟକ୍ତିଙ୍କ ଠାରୁ ବରିଷ୍ଠ ହେବେ ।

1.2. 1980 ମସିହା ଅକ୍ଟୋବର **1** ତାରିଖ ପରେ ମୁକ୍ତ ପ୍ରତିଯୋଗିତାମୂଳକ ପରୀକ୍ଷା କିମ୍ବା ବିଭାଗୀୟ ପରୀକ୍ଷା ଦ୍ୱାରା ସୀମିତ ନିଯୁକ୍ତି ମାଧ୍ୟମରେ ଚୟନ ପ୍ରକ୍ରିୟା ଦ୍ୱାରା ଶ୍ରେଣୀ **II** କିରାଣୀ ଭାବେ ନିଯୁକ୍ତ ହୋଇ ନିୟମ ଅନୁଯାୟୀ ଉନ୍ନୀତ ହୋଇଥିଲେ ମଧ୍ୟ, **1980** ମସିହା ଅକ୍ଟୋବର **1** ତାରିଖ ଠାରୁ ପଦୋନ୍ନତି ପାଇବେ ନାହିଁ, ବରଂ ଶ୍ରେଣୀ **II** କିରାଣୀ ଭାବେ ସେମାନଙ୍କର ପ୍ରକୃତ ନିଯୁକ୍ତି ତାରିଖ ଠାରୁ ପଦୋନ୍ନତି ପାଇବେ । ଗୋଟିଏ ପଟେ **20** ପ୍ରତିଶତ ପ୍ରତ୍ୟକ୍ଷ ନିଯୁକ୍ତି ଏବଂ ଅନ୍ୟ ପକ୍ଷରେ ସୀମିତ ନିଯୁକ୍ତି ସ୍ନାତକ ଶ୍ରେଣୀ **II** କିରାଣୀ ଏବଂ ପଦୋନ୍ନତି ପ୍ରାପ୍ତ ବ୍ୟକ୍ତିଙ୍କ ଆନ୍ତଃ ବରିଷ୍ଠତା ରେଳ ପ୍ରତିଷ୍ଠାନ ନିୟମ ବହି **(ଖଣ୍ଡ-I)** ର ପାରା-**302** ଅନୁଯାୟୀ ନିର୍ଦ୍ଧାରିତ ହେବ ।

1.3. କାମଚଳା ଭିତ୍ତିରେ ନିଯୁକ୍ତ ବ୍ୟକ୍ତିମାନେ ସେମାନଙ୍କ ପ୍ରାରମ୍ଭିକ ନିଯୁକ୍ତି ତାରିଖ ଠାରୁ ନୁହେଁ, ବରଂ ନିୟମ ଅନୁଯାୟୀ ପ୍ରକୃତରେ ଚୟନ ବ୍ୟତିରେକ ନିଯୁକ୍ତି ତାରିଖ ଠାରୁ ବରିଷ୍ଠତା ପାଇପାରିବେ ବ୍ୟତିରେକ ସେମାନଙ୍କ ନିଯୁକ୍ତି ବ୍ୟତିରେକ ବରିଷ୍ଠତା ପ୍ରକ୍ରିୟା ସମାପ୍ତ ହେବା ପରେ ଚୟନ ତାରିଖ ଠାରୁ କାର୍ଯ୍ୟକାରୀ ହେବ ବ୍ୟତିରେକ ସେମାନେ ଚାକିରିରେ ଥିବା ତଥା ସିଧାସଳଖ ନିଯୁକ୍ତି ପ୍ରାର୍ଥୀଙ୍କ ଠାରୁ କନିଷ୍ଠ ହେବେ । ସେହି ପରସ୍ପର ମଧ୍ୟରେ ବରିଷ୍ଠତା ଗଣନା କରାଯିବା ଉଚିତ ।

2. ନ୍ୟାୟାଳୟର ଏହା ଅଭିଜ୍ଞତା ରହିଛି ଯେ କେତେକ ମାମଲାରେ ମାମଲାକୁ ରାୟ ପାଇଁ ସଂରକ୍ଷିତ ରଖିବା ଏବଂ ସରକାରଙ୍କୁ ସେମାନଙ୍କର ଲିଖିତ ଯୁକ୍ତି ଦେବାକୁ ନିର୍ଦ୍ଦେଶ ଦେବା ପରେ ମଧ୍ୟ କେହି ନ୍ୟାୟାଳୟକୁ ସାହାଯ୍ୟ କରିବାର ଦାୟିତ୍ୱ ଗ୍ରହଣ କରିବେ ନାହିଁ । ସରକାର ସେମାନଙ୍କ ତରଫରୁ ହାଜର ହେଉଥିବା ଓକିଲଙ୍କୁ ସହାୟତା କରିବା ପାଇଁ ଜଣେ ନିର୍ଦ୍ଦିଷ୍ଟ ଅଧିକାରୀଙ୍କୁ ଉତ୍ତରଦାୟୀ କରିବା ଉଚିତ ଏବଂ ବିବାଦର ବିଚାର କରିବା ଏବଂ ଶୀଘ୍ର ଉପଯୁକ୍ତ ନିର୍ଣ୍ଣୟ ପହଞ୍ଚିବା ପାଇଁ ଅଦାଲତ କିମ୍ବା ନ୍ୟାୟାଧିକରଣକୁ ଆବଶ୍ୟକ ଏବଂ ଆବଶ୍ୟକ ସହାୟତା ଉପଲବ୍ଧ କରାଇବା ପାଇଁ ପଦକ୍ଷେପ ନେବା ଉଚିତ ।

ଦେୱାନୀ ଅପିଲ ଅଧିକାରିତା :1996 ର ଦେୱାନୀ ଅପିଲ ସଂଖ୍ୟା 4265 ।ଇତ୍ୟାଦି ଇତ୍ୟାଦି ।

1986 ର T.A. ସଂଖ୍ୟା 1301 ରେ କେନ୍ଦ୍ରୀୟ ପ୍ରଶାସନିକ ନ୍ୟାୟାଧିକରଣ, କଲିକତାର 18.12.90 ର ରାୟ ଏବଂ ଆଦେଶରୁ ।

ଦୁଷ୍ୟନ୍ତ ଦାଭେ, ଡକ୍ଟର ରାଜୀବ ଧାୱନ, ପ୍ରତାପ ଭେନୁଗୋପାଳ, କେ. ଜେ. ଜନ୍, ଭି. କେ. ବର୍ମା, ବି. କେ. ପ୍ରସାଦ, ଏ. ଡି. ଏନ୍. ରାଓ, ଏ. କେ. ଶର୍ମା, ସି. ଭି. ଏସ୍. ରାଓ, ଭି. ଏନ୍. ପାଟିଲ୍, ଗୋପାଳ ସିଂ, ମନୋଜ ପ୍ରସାଦ, ଏସ୍. ଏନ୍. ଶୁକ୍ଲା, ଓ. ପି. ଗୁପ୍ତା, ଏନ୍. ଏ. ସିଦ୍ଦିକି, ଇ. ସି. ବିଦ୍ୟାସାଗର, ଏଲ୍. ଆର୍. ସିଂ, ଅମଲାନ୍ ଘୋଷ, କେ. ଏନ୍. ରାୟ, ଟି. ଏନ୍. ସିଂ, ଆର୍. ମୁଖାର୍ଜୀ ଉପସ୍ଥିତ ଥିବା ଦଳଗୁଡ଼ିକ ପାଇଁ ।

ହସ୍ତକ୍ଷେପକାରୀଙ୍କ ପାଇଁ ରାଜୁ ରାମ ଚନ୍ଦ୍ରନ, ଏମ୍. ଡି. ଅଦକର, ଏସ୍. ଡି. ସିଂହ, ଏଜାଜ୍ ମକବୁଲ, ଅନିସ୍ ସୋହରାୱାର୍ଦୀ ଏବଂ ଏ. ଏସ୍. ଭାସ୍ମେ ।

ନ୍ୟାୟାଳୟଙ୍କର ରାୟ ପ୍ରଦାନ କରାଯାଇଥିଲା

ନ୍ୟାୟମୂର୍ତ୍ତି କେ. ରାମସ୍ୱାମୀଙ୍କ ଦ୍ୱାରା, ଅନୁମତି ପ୍ରଦାନ କରାଗଲା ।

କେତେକ କର୍ମଚାରୀଙ୍କ ଦ୍ୱାରା ଏବଂ ଭାରତ ସଂଘ ଦ୍ୱାରା ବିଶେଷ ଅନୁମତି ଦ୍ୱାରା ଦାଖଲ ହୋଇଥିବା ଏହି ଆବେଦନଗୁଡ଼ିକ କେନ୍ଦ୍ରୀୟ ପ୍ରଶାସନିକ ନ୍ୟାୟାଧିକରଣର କଲିକତା, ଆହ୍ମଦାବାଦ ନୂଆଦିଲ୍ଲୀ ଏବଂ ଲକ୍ଷ୍ନୌ ବିଚାରପୀଠଙ୍କ ଆଦେଶରୁ ଉତ୍ପନ୍ନ ହୋଇଛି । ଶ୍ରୀମତୀ ଅନୁରାଧା ମୁଖାର୍ଜୀଙ୍କ ଦ୍ୱାରା ଦାଖଲ ହୋଇଥିବା ମୁଖ୍ୟ ଆବେଦନରେ ଥିବା ତଥ୍ୟ, ଏହି ସମସ୍ତ ଅପିଲରେ ଉଠାଯାଇଥିବା ବିବାଦର ସମାଧାନ ପାଇଁ ଯଥେଷ୍ଟ ।

ଅପିଲକାରୀମାନେ ସ୍ନାତକ ଅଟନ୍ତି ଯେଉଁମାନେ 1968 ରୁ 1982 ମଧ୍ୟରେ ବିଭିନ୍ନ ତାରିଖରେ ନିମ୍ନ ବିଭାଗ କିରାଣୀ ଶ୍ରେଣୀ - II ଭାବରେ ନିଯୁକ୍ତ ହୋଇଥିଲେ । ରେଳ ପ୍ରଶାସନ ରେଳବାଇରେ କିରାଣୀସ୍ତରୀୟ ପଦବୀଗୁଡ଼ିକର ପୁନର୍ଗଠନ କରିଥିଲା; ସେମାନଙ୍କ ପଦବୀଗୁଡ଼ିକର ପର୍ଯ୍ୟାୟକ୍ରମେ ପ୍ରତିଶତ ନିର୍ଦ୍ଧାରଣ କରିଥିଲା ଏବଂ ବଣ୍ଟନ କରିଥିଲା । ଏହି ମାମଲାଗୁଡ଼ିକରେ ଆମେ 330-560.40% ଟଙ୍କା ଦରମା-ମାନକ ବିଶିଷ୍ଟ କିରାଣି (ଶ୍ରେଣୀ - I)ଙ୍କ ବିଷୟରେ ଆଲୋଚନା କରୁଛୁ । ରେଳ ପରିଷଦର ଜୁନ୍ 1,1979 ତାରିଖର ଚିଠି ଅନୁଯାୟୀ, କିରାଣି ବର୍ଗରେ 1 ଅକ୍ଟୋବର, 1980 ପୂର୍ବରୁ ଥିବା ଖାଲି ପଦବୀଗୁଡ଼ିକ ମଧ୍ୟରୁ 40 ପ୍ରତିଶତ ପଦବୀ କିରାଣୀ (ଶ୍ରେଣୀ - I)ଙ୍କ ପାଇଁ ସଂରକ୍ଷିତ କରାଯାଇଥିଲା । ପରବର୍ତ୍ତୀ ସମୟରେ 1981 ମସିହା ନଭେମ୍ବର 10 ତାରିଖର ପରିଷଦର ଚିଠି ଦ୍ୱାରା ଏହାକୁ 57.5% କୁ ସଂଶୋଧନ କରାଯାଇଥିଲା ।

କାର୍ମିକ ବିଭାଗରେ ପୁନର୍ଗଠିତ ପଦବୀର କାର୍ଯ୍ୟରେ ଗୁଣାତ୍ମକ ଉନ୍ନତି ଆଣିବା ପାଇଁ ନଭେମ୍ବର 10,1980 ରେ ପରିଷଦର ଚିଠି ଅନୁଯାୟୀ, ରେଳ ସେବା ଆୟୋଗ ମାଧ୍ୟମରେ

ସିଧାସଳଖ ନିଯୁକ୍ତି ଦ୍ୱାରା ବରିଷ୍ଠ କିରାଣୀ (ଶ୍ରେଣୀ I) ର ମୋଟ ପଦବୀ ମଧ୍ୟରୁ 20 ପ୍ରତିଶତ ପୂରଣ କରିବାକୁ ନିଷ୍ପତ୍ତି ନିଆଯାଇଥିଲା । ଅବଶିଷ୍ଟ 80 ପ୍ରତିଶତ ସେବାରେ ଥିବା ସ୍ନାତକଙ୍କ ମଧ୍ୟରୁ, 13-1 3 ପ୍ରତିଶତ ପଦବୀ ସେବାରେ ଥିବା ସ୍ନାତକ ଶ୍ରେଣୀ II କିରାଣୀମାନଙ୍କୁ ସେମାନଙ୍କ କୋଟାରେ ସେହି ପଦବୀଗୁଡ଼ିକ ପାଇଁ ପ୍ରତିଦ୍ୱନ୍ଦ୍ୱିତା କରିବାକୁ ଉପଲବ୍ଧ କରାଯାଇଥିଲା । କାର୍ମିକ ବିଭାଗରେ ବିଦ୍ୟମାନ ସ୍ନାତକ କର୍ମଚାରୀ, ଯାହା ପରବର୍ତ୍ତୀ ସମୟରେ ହିସାବ ବିଭାଗ ଏବଂ ଅନ୍ୟାନ୍ୟ ବିଭାଗକୁ ସମ୍ପ୍ରସାରିତ ହୋଇଥିଲା, ସେମାନଙ୍କୁ ମଧ୍ୟ ସିଧାସଳଖ ନିଯୁକ୍ତି କୋଟା ପାଇଁ ପ୍ରତିଦ୍ୱନ୍ଦ୍ୱିତା କରିବାକୁ ଅନୁମତି ଦିଆଯାଇଥିଲା ଏବଂ ବୟସ ଯୋଗ୍ୟତା କୋହଳ କରାଯାଇଥିଲା । ଏହା ନିଷ୍ପତ୍ତି ନିଆଯାଇଥିଲା ଯେ ସିଧାସଳଖ ନିଯୁକ୍ତି ପାଇଥିବା ବରିଷ୍ଠ କିରାଣୀ ଏବଂ ଶ୍ରେଣୀକୁ ପଦୋନ୍ନତି ପାଇଥିବା ବ୍ୟକ୍ତିଙ୍କ ବରିଷ୍ଠତା ଶ୍ରେଣୀରେ ପ୍ରବେଶ ତାରିଖ ଅନୁଯାୟୀ ସ୍ଥିର କରାଯିବ ।

ଜୁନ୍ 18,1981 ତାରିଖର ଚିଠି ଦ୍ୱାରା, ରେଳ ସେବା ଆୟୋଗ ଦ୍ୱାରା ଆୟୋଜିତ ହେବାକୁ ଥିବା ପ୍ରତିଯୋଗିତାମୂଳକ ପରୀକ୍ଷା ଦ୍ୱାରା ବରିଷ୍ଠ କିରାଣୀ ସେବାରେ ଥିବା ସ୍ନାତକ କିରାଣୀ (ଶ୍ରେଣୀ II) ର 13.1/3% ପଦବୀ ପୂରଣ କରିବାକୁ ପରିଷଦ ନିଷ୍ପତ୍ତି ନେଇଥିଲା । ସେମାନଙ୍କ ଅନୁପଲବ୍ଧତା କ୍ଷେତ୍ରରେ ଖୋଲା ବଜାରରୁ 20 ପ୍ରତିଶତ ପ୍ରତ୍ୟକ୍ଷ ନିଯୁକ୍ତି କୋଟା ସହିତ ପ୍ରତ୍ୟକ୍ଷ ନିଯୁକ୍ତି ଦ୍ୱାରା ଅବଶିଷ୍ଟ ପଦବୀ ପୂରଣ କରିବାକୁ ନିଷ୍ପତ୍ତି ନିଆଯାଇଥିଲା । ଏହା ଅଧୀନରେ ଜାରି କରାଯାଇଥିବା ଆଦେଶ ଅକ୍ଟୋବର 1,1980 ରୁ କାର୍ଯ୍ୟକାରୀ ହୋଇଥିଲା କିନ୍ତୁ ସେହି ହିସାବ ଖାତାରେ କୌଣସି ବକେୟା ଦେୟ ନୁହେଁ । ଏହିପରି ନିଯୁକ୍ତ କର୍ମଚାରୀଙ୍କ ଦରମା ଅକ୍ଟୋବର 1,1980 ରୁ ସ୍ଥିର ନିଦର୍ଶନପତ୍ର ହେବାକୁ ନିଷ୍ପତ୍ତି ନିଆଯାଇଥିଲା, କିନ୍ତୁ ବରିଷ୍ଠ କିରାଣୀ ଭାବରେ ପାରିଶ୍ରମିକର ପ୍ରକୃତ ଦେୟ ସେହି ପଦବୀରେ ପ୍ରକୃତରେ ଦାୟିତ୍ ଗ୍ରହଣ କରିବା ତାରିଖ ଠାରୁ ଅନୁମତି ଦିଆଯାଇଥିଲା । ଏହା ମଧ୍ୟ ନିଷ୍ପତ୍ତି ନିଆଯାଇଥିଲା ଯେ ସେପ୍ଟେମ୍ବର 30,1980 ସୁଦ୍ଧା ଉକ୍ତ ପଦବୀରେ ଥିବା 40 ପ୍ରତିଶତ ପଦବୀ ଜୁନ 18,1981ର ଚିଠି ଜାରି ହେବା ପୂର୍ବରୁ ବଳବତ୍ତର ଥିବା ନିର୍ଦ୍ଦେଶ ଅନୁଯାୟୀ ପୂରଣ କରାଯିବ । ଏହି ଆଦେଶ ଅଣ-ହିସାବ ବିଭାଗ ତଥା କାର୍ମିକ ବିଭାଗ ପାଇଁ ଲାଗୁ କରାଯାଇଥିଲା ଏବଂ ପ୍ରତ୍ୟକ୍ଷ ନିଯୁକ୍ତି ଏବଂ ଚାକିରିରେ ଥିବା ସ୍ନାତକ ପ୍ରାର୍ଥୀଙ୍କ ପଦୋନ୍ନତି ମଧ୍ୟରେ ଏହି ଅନୁପାତ 20 ଏବଂ 13.1/3 ପ୍ରତିଶତ ସମସ୍ତ ଚାକିରିରେ ଥିବା ସ୍ନାତକ କିରାଣୀ (ଶ୍ରେଣୀ II) ଙ୍କ ପାଇଁ ଲାଗୁ କରାଯାଇଥିଲା ।

ଜାନୁଆରୀ 20,1981ର ପତ୍ରରେ ଅନୁଚ୍ଛେଦ 2 (ii) ରେ ସ୍ପଷ୍ଟ କରାଯାଇଛି ଯେ ପରିଷଦର ନଭେମ୍ବର 10,1980ର ଚିଠି ଅନୁଯାୟୀ ଅକ୍ଟୋବର 1,1980 ସୁଦ୍ଧା ଥିବା ବରିଷ୍ଠ କିରାଣୀ ପଦବୀ

ମଧ୍ୟରୁ 10 ପ୍ରତିଶତ ପଦବୀ ବରିଷ୍ଠତା ତଥା ଉପଯୁକ୍ତତା ଆଧାରରେ କାର୍ମିକ ବିଭାଗର ବର୍ତ୍ତମାନର କିରାଣୀ (ଶ୍ରେଣୀ II) ମାନଙ୍କ ମଧ୍ୟରୁ ପଦୋନ୍ନତି ଦ୍ୱାରା ପୂରଣ କରାଯିବ । ମୁକ୍ତ ବଜାରରୁ ସିଧାସଳଖ ନିଯୁକ୍ତି ସର୍ବଦା ଯୋଗ୍ୟତା ଦ୍ୱାରା ହେବ ବୋଲି ଦ୍ୱନ୍ଦ୍ୱ ଦୂର କରିବାକୁ ନିର୍ଦ୍ଦେଶ ଦିଆଯାଇଥିଲା । କର୍ମଚାରୀ ବିଭାଗରେ ବିଦ୍ୟମାନ କିରାଣୀ (ସ୍ତର II) ଙ୍କୁ ମଧ୍ୟ 20 ପ୍ରତିଶତ ପ୍ରତ୍ୟକ୍ଷ ନିଯୁକ୍ତି କୋଟା ପାଇଁ ଯୋଗ୍ୟ କରାଯାଇଥିଲା ।

1981 ମସିହା ଜୁଲାଇ 31 ତାରିଖର ଚିଠିରେ ଅନୁଚ୍ଛେଦ 2 (ii) ରେ ଆଦେଶ ନିଆଯାଇଥିଲା ଯେ 1981 ମସିହା ଜୁନ୍ 18 ତାରିଖର ଆଦେଶ ଦ୍ୱାରା ଉପଲବ୍ଧ କରାଯାଇଥିବା 1980 ମସିହା ଅକ୍ଟୋବର 1 ତାରିଖ ସୁଦ୍ଧା ଥିବା ବରିଷ୍ଠ କିରାଣୀ ପଦବୀଗୁଡ଼ିକର 13.1/3 ପ୍ରତିଶତ ପଦବୀକୁ 1981 ମସିହା ଜୁନ୍ 18 ତାରିଖର ଚିଠିର ଅନୁଚ୍ଛେଦ 1 (ii) ରେ ଦର୍ଶାଯାଇଥିବା ଢଙ୍ଗରେ ଚାକିରିରେ ଥିବା ସ୍ନାତକ କିରାଣୀ (ଶ୍ରେଣୀ - I) ମାନଙ୍କ ମଧ୍ୟରୁ ପୂରଣ କରିବାକୁ ନିର୍ଦ୍ଦେଶ ଦିଆଯାଇଥିଲା । ଅନ୍ୟ ଅର୍ଥରେ କହିଲେ, ରେଳ ସେବା ଆୟୋଗ ଦ୍ୱାରା ପ୍ରତିଯୋଗିତାମୂଳକ ପରୀକ୍ଷା ଦ୍ୱାରା ନିଯୁକ୍ତି ପାଇଁ 57.5% ପଦବୀଗୁଡ଼ିକ ମଧ୍ୟରୁ 13-1/3 ପ୍ରତିଶତ ପଦବୀ ଚାକିରିରେ ଥିବା ସ୍ନାତକ କିରାଣୀ (ଶ୍ରେଣୀ II) ଙ୍କ ପାଇଁ ଉପଲବ୍ଧ ହେବ । ଖାଲି ପଡ଼ିଥିବା ପଦବୀଗୁଡ଼ିକ ମୁକ୍ତ ବଜାରରୁ ପ୍ରାର୍ଥୀଙ୍କ ପାଇଁ ଖୋଲାଯିବ । ଏହି ଚିଠିର ଅନୁଚ୍ଛେଦ 2 (iii) ସୂଚିତ କରେ ଯେ ଏହାର 10 ପ୍ରତିଶତ ପଦବୀ ରେଳ ସେବା ଆୟୋଗ ମାଧ୍ୟମରେ ସିଧାସଳଖ ନିଯୁକ୍ତି ଦ୍ୱାରା ପୂରଣ କରାଯିବ । ପ୍ରତ୍ୟକ୍ଷ ନିଯୁକ୍ତି କୋଟା ବିରୁଦ୍ଧରେ 1980 ମସିହା ଅକ୍ଟୋବର 1 ତାରିଖରେ ଉପୁଜିଥିବା ଅବଶିଷ୍ଟ 10 ପ୍ରତିଶତ ପଦବୀକୁ ତତ୍କାଳୀନ ପ୍ରଚଳିତ ପ୍ରକ୍ରିୟା ଅନୁଯାୟୀ ବରିଷ୍ଠତା ତଥା ଉପଯୁକ୍ତତା ଆଧାରରେ କିରାଣୀ (ଶ୍ରେଣୀ - II) ପଦୋନ୍ନତି ଦ୍ୱାରା ପୂରଣ କରିବାକୁ ନିଷ୍ପତ୍ତି ନିଆଯାଇଥିଲା । 13.1/ 3% ଏହା ସହିତ 10 ପ୍ରତିଶତ, ଅର୍ଥାତ୍ 23.1/3 ପ୍ରତିଶତ ପଦବୀ ସୀମିତ ବିଭାଗୀୟ ପରୀକ୍ଷା ମାଧ୍ୟମରେ ନିଯୁକ୍ତି ଦ୍ୱାରା ସେବାରେ ଥିବା କିରାଣୀ (ଶ୍ରେଣୀ II) ଙ୍କ ମଧ୍ୟରୁ ପୂରଣ କରାଯିବାର ଥିଲା । ଅନ୍ୟ ଅର୍ଥରେ କହିଲେ, ରେଳ ସେବା ଆୟୋଗ ଜରିଆରେ ସେବାରେ ଥିବା ସ୍ନାତକ ଶ୍ରେଣୀ - II କିରାଣୀ ମାନଙ୍କୁ ସ୍ତର - I କିରାଣୀ ଭାବେ ନିଯୁକ୍ତି ଦିଆଯାଉଥିଲା । 57.5% ରୁ ଖାଲିଥିବା 10% ପଦବୀଗୁଡ଼ିକ ମଧ୍ୟରୁ ମୁକ୍ତ ବଜାରରୁ ସିଧାସଳଖ ନିଯୁକ୍ତି ଦ୍ୱାରା ପୂରଣ କରାଯିବାର ଥିଲା । ଏହି ଆଦେଶ ଅଣ-କର୍ମଚାରୀ ବିଭାଗଗୁଡ଼ିକ ପାଇଁ ମଧ୍ୟ ଲାଗୁ କରାଯାଇଥିଲା ଏବଂ ଏହି ଆଦେଶ, ଏହା ସ୍ପଷ୍ଟ କରାଯାଇଥିଲା, ଜାନୁଆରୀ 20,1981 ରେ ସେମାନଙ୍କର ଚିଠିର ସ୍ଥାନ ନେଇଥିଲା । ଯେକୌଣସି ବିଭାଗରେ କାର୍ଯ୍ୟ କରୁଥିବା ସମସ୍ତ ସ୍ନାତକ କିରାଣୀ (ଶ୍ରେଣୀ II) ଙ୍କୁ ଶ୍ରେଣୀ । କିରାଣୀ ଭାବରେ ଚୟନ ପାଇଁ ସୀମିତ ନିଯୁକ୍ତି ପାଇଁ ପ୍ରତିଦ୍ୱନ୍ଦ୍ୱିତା କରିବାକୁ ଯୋଗ୍ୟ

କରାଯାଇଥିଲା । ଏହା ଖୋଲା ପ୍ରତିଯୋଗିତା ତଥା ସେମାନଙ୍କ ପାଇଁ ଲାଗୁ ହୋଇଥିବା ସଂରକ୍ଷଣ ନିୟମ ଦ୍ୱାରା ଅନୁସୂଚିତ ଜାତି ଏବଂ ଜନଜାତି ସମେତ ସମସ୍ତ ସେବାରେ ଥିବା ସ୍ନାତକ କିରାଣୀ (ଶ୍ରେଣୀ II) ଙ୍କ ପାଇଁ ମୁକ୍ତ ଥିଲା । ପାରା 3 ରେ ଏହା ସ୍ପଷ୍ଟ କରାଯାଇଥିଲା ଯେ ସୀମିତ ବିଭାଗୀୟ ପରୀକ୍ଷା ଦ୍ୱାରା 13-1 3 ପ୍ରତିଶତ କିମ୍ବା ସିଧାସଳଖ ନିଯୁକ୍ତି ଦ୍ୱାରା 10 ପ୍ରତିଶତ ପର୍ଯ୍ୟନ୍ତ ସୀମିତ ସଂରକ୍ଷଣ କେବଳ ସେତେବେଳେ ଲାଗୁ ହେବ ଯେତେବେଳେ ସ୍ନାତକ କିରାଣୀ (ଶ୍ରେଣୀ II) ର ପ୍ରାର୍ଥୀ ଉପଲବ୍ଧ ହେବେ ।80% ଶ୍ରେଣୀ - । କିରାଣୀ ଭାବେ ପଦୋନ୍ନତି ପାଇଁ ଉପଲବ୍ଧ ଅଣ-ସ୍ନାତକ ଶ୍ରେଣୀ - II କିରାଣୀ ପଦବୀଗୁଡ଼ିକ ଖାଲି ରଖିବା ଉଚିତ ।

1982 ମସିହା ଜାନୁଆରୀ 5 ତାରିଖର ଚିଠି ଦ୍ୱାରା, ରେଳ ପରିଷଦ ଅନୁଚ୍ଛେଦ 2 (ii), 2 (iii) ଏବଂ 4 ସଂକ୍ରାନ୍ତରେ ଜୁଲାଇ 31,1981 ତାରିଖର ନିଜର ପୂର୍ବବର୍ତ୍ତୀ ଚିଠିରେ ସଂଶୋଧନ କରିଥିଲା ଏବଂ ଉଲ୍ଲେଖ କରିଥିଲା ଯେ, 1981 ମସିହା ଜାନୁଆରୀ 20 ତାରିଖର ଚିଠିର ଅନୁଚ୍ଛେଦ 2 (ii) ରେ ଦର୍ଶାଯାଇଥିବା ପଦ୍ଧତି ଅନୁଯାୟୀ, ଅର୍ଥାତ୍, 1980 ମସିହା ଅକ୍ଟୋବର 1 ତାରିଖରେ ଉପୁଜିଥିବା ଖାଲି ପଦବୀଗୁଡ଼ିକ ପୂରଣ କରାଯିବା ଉଚିତ, ଅର୍ଥାତ୍, ପଦବୀଗୁଡ଼ିକର 10 ପ୍ରତିଶତ ବର୍ତ୍ତମାନର ସ୍ନାତକ କନିଷ୍ଠ କିରାଣୀ (ଶ୍ରେଣୀ II) ଙ୍କ ଦ୍ୱାରା ରେଳ ସେବା ଆୟୋଗ ଦ୍ୱାରା ସୀମିତ ପ୍ରତିଯୋଗିତାମୂଳକ ପରୀକ୍ଷା ଦ୍ୱାରା ପୂରଣ କରାଯିବା ଉଚିତ । ଅବଶିଷ୍ଟ ପଦବୀଗୁଡ଼ିକ ଅଣ-ସ୍ନାତକ କିରାଣୀ (ଶ୍ରେଣୀ II) ଙ୍କ ପଦୋନ୍ନତି ଦ୍ୱାରା ବରିଷ୍ଠତା ତଥା ଉପଯୁକ୍ତତା ନୀତି ଆଧାରରେ ପୂରଣ କରାଯିବା ଉଚିତ । ଅକ୍ଟୋବର 2,1980 ଏବଂ ତା 'ପରଠାରୁ ବିଦ୍ୟମାନ ଖାଲି ପଦବୀକୁ 31 ଜୁଲାଇ, 1981 ରେ ସେମାନଙ୍କ ଚିଠିର ପାରା 2 (iv) ରେ ସୂଚିତ ଢଙ୍ଗରେ ପୂରଣ କରାଯିବା ଉଚିତ, ଅର୍ଥାତ୍ 20 ପ୍ରତିଶତ ଖାଲି ପଦବୀ ସିଧାସଳଖ ନିଯୁକ୍ତି ଦ୍ୱାରା ପୂରଣ କରାଯିବା ଉଚିତ, ଯେତେବେଳେ ସ୍ନାତକ କିରାଣୀ (ଶ୍ରେଣୀ II) ଯେଉଁମାନେ ଏପର୍ଯ୍ୟନ୍ତ ଉପଲବ୍ଧ ଅଛନ୍ତି ସେମାନେ ବରିଷ୍ଠତା ତଥା ଉପଯୁକ୍ତତା ନୀତି ଉପରେ ଖୋଲା ପ୍ରତିଯୋଗିତାରେ ପ୍ରତିଦ୍ୱନ୍ଦ୍ୱିତା କରିବାକୁ ଯୋଗ୍ୟ କିନ୍ତୁ ମୁକ୍ତ ବଜାର ପ୍ରାର୍ଥୀଙ୍କ ପରି ଶୁଦ୍ଧ ଯୋଗ୍ୟତା ଉପରେ ନୁହେଁ । ଏହା ସମସ୍ତ ମନ୍ତ୍ରୀସ୍ତରୀୟ କର୍ମଚାରୀଙ୍କ ପାଇଁ ଲାଗୁ କରାଯାଇଥିଲା । କନିଷ୍ଠ କିରାଣୀ (ଶ୍ରେଣୀ II) ସମସ୍ତ ଅଣ-ବ୍ୟକ୍ତିଗତ ବିଭାଗରେ ମଧ୍ୟ କିନ୍ତୁ ହିସାବ ବିଭାଗକୁ ନୁହେଁ ।

1983 ମସିହା ଅଗଷ୍ଟ 10 ତାରିଖର ଚିଠିରେ ପରିଷଦ କହିଛି ଯେ 1981 ମସିହା ଜୁନ୍ 18 ତାରିଖର ଆଦେଶ ଅନୁଯାୟୀ କର୍ମଚାରୀଙ୍କ ବରିଷ୍ଠ କିରାଣୀ ଭାବେ ପଦୋନ୍ନତି ଅକ୍ଟୋବର 1,1980ରୁ ଲାଗୁ ହେବ, କିନ୍ତୁ ସେହି କାରଣରୁ ବକେୟା ଦେୟ ଆଦେଶ କରାଯାଇନଥିଲା ।

ତଥାପି, ସେମାନେ ସ୍ପଷ୍ଟ କରିଛନ୍ତି ଯେ "ଉନ୍ନତିକୃତ ପଦବୀରେ ନିଯୁକ୍ତ ରେଳ କର୍ମଚାରୀଙ୍କ ଦରମା 1.10.1980 ରୁ ନିଦର୍ଶନ ପତ୍ର ସ୍ଥିର କରାଯାଇଥିଲା କିନ୍ତୁ ଉନ୍ନତିକୃତ ପଦବୀରେ ପାରିଶ୍ରମିକର ପ୍ରକୃତ ଦେୟ କେବଳ ସେମାନେ ପ୍ରକୃତରେ ଉନ୍ନତିକୃତ ପଦବୀ ଦାୟିତ୍ୱ ଗ୍ରହଣ କରିବା ତାରିଖ ଠାରୁ ଅନୁମତି ଦିଆଯାଇଥିଲା" ଏବଂ "କେବଳ ଜୁନ୍ 18,1981 ରେ ଉପରୋକ୍ତ ଉଦ୍ଧୃତ ଆଦେଶ ଅଧୀନରେ ଅନ୍ତର୍ଭୁକ୍ତ ନିର୍ଦ୍ଦିଷ୍ଟ ମାମଲାରେ ନିଦର୍ଶନପତ୍ର ଦରମା ଅବସରକାଳୀନଭତ୍ତା ସୁବିଧା ପାଇଁ ଗଣନା କରାଯିବ ନିୟମ 2545-P.II ଏବଂ ପାରା 501 MRHR 1950 ର କୋହଳ ରେ ଏକ ବିଶେଷ ମାମଲା ଭାବରେ" ।

ଜୁଲାଇ 26,1985ର ଅନୁଚ୍ଛେଦ 1ରେ ଉଲ୍ଲେଖ କରାଯାଇଥିଲା ଯେ ଚାକିରିରେ ଥିବା ପ୍ରାର୍ଥୀଙ୍କ ପାଇଁ ସୀମିତ ନିଯୁକ୍ତି ଏବଂ ମୁକ୍ତ ବଜାରରୁ ସିଧାସଳଖ ନିଯୁକ୍ତି ଉପରୋକ୍ତ ଆଧାରରେ କରାଯିବ, ଯଥା, ଚାକିରିରେ ଥିବା ପ୍ରାର୍ଥୀଙ୍କ ପାଇଁ ବରିଷ୍ଠତା ତଥା ଉପଯୁକ୍ତତା ଏବଂ ମୁକ୍ତ ବଜାର ପ୍ରାର୍ଥୀଙ୍କ ପାଇଁ ଯୋଗ୍ୟତା ଏବଂ ଏହା ଏକକାଳୀନ ଭିତ୍ତିରେ, ବିଭାଗୀୟ ପ୍ରତିଯୋଗିତାମୂଳକ ପରୀକ୍ଷା ମାଧ୍ୟମରେ, ଚାକିରିରେ ଥିବା ପ୍ରାର୍ଥୀଙ୍କ ପାଇଁ ଏକକାଳୀନ ପଦକ୍ଷେପ ଭାବରେ କରାଯିବ ।

ତେଣୁ ବରିଷ୍ଠ କିରାଣୀ ପଦବୀରେ ଖାଲିଥିବା ପଦବୀ ପୂରଣ କରିବା ପାଇଁ ଆମ ପାଖରେ ତିନୋଟି ଧାରା ରହିଛି, ଅର୍ଥାତ୍, ଶ୍ରେଣୀ-I କିରାଣୀ 330-560 ଟଙ୍କାର ବେତନ ମାନକରେ । ଯଥା ।, (i) ମୁକ୍ତ ବଜାରରୁ ପ୍ରତ୍ୟକ୍ଷ ନିଯୁକ୍ତି (ପଦବୀ ଶକ୍ତିର 20 ପ୍ରତିଶତ); (ii) ସ୍ନାତକ ଶ୍ରେଣୀ II କିରାଣୀ (ବିଭାଗୀୟ ପରୀକ୍ଷା ମାଧ୍ୟମରେ 13.1/3 ପ୍ରତିଶତ ପ୍ରତ୍ୟକ୍ଷ ସୀମିତ ନିଯୁକ୍ତି) ଏବଂ (iii) 80 ପ୍ରତିଶତ ଅଣ-ସ୍ନାତକ ସଂଗ୍ରାହକ - ଶ୍ରେଣୀ II କିରାଣୀ । ସେହି ତିନୋଟି ପ୍ରବାହ ସମଗ୍ର ସମୟ ମଧ୍ୟରେ ଜାରି ରହିଥିଲା । ଯଦିଓ ଉଭୟ ପକ୍ଷର ଓକିଲ ଯୁକ୍ତି କରିଥିଲେ ଯେ ସେମାନଙ୍କର ପରସ୍ପର ମଧ୍ୟରେ ବରିଷ୍ଠତା ଅକ୍ଟୋବର 1,1980 ରୁ କିମ୍ବା ପଦବୀଗୁଡିକର ପ୍ରକୃତ ଦାୟିତ୍ୱ ଗ୍ରହଣ କରିବା ତାରିଖ ଠାରୁ ସ୍ଥିର କରାଯିବା ଉଚିତ, ଉପରୋକ୍ତ ଚିଠିଗୁଡିକ ସେହି ବିବାଦ ସହିତ ଜଡିତ ନୁହେଁ ।

ପ୍ରାର୍ଥୀମାନଙ୍କ ଆନ୍ତଃ ବରିଷ୍ଠତା ରେଳ ପ୍ରତିଷ୍ଠାନ (ଖଣ୍ଡ-1-ସଂଶୋଧିତ ସଂସ୍କରଣ, 1989) ର ଅନୁଚ୍ଛେଦ 302 ଅଧୀନରେ ନିୟନ୍ତ୍ରିତ ହୋଇଥାଏ, ଯାହା ନିମ୍ନରେ ଦିଆଗଲା :

> "302.ପ୍ରାରମ୍ଭିକ ନିଯୁକ୍ତି ଶ୍ରେଣୀରେ ବରିଷ୍ଠତା - ଅନ୍ୟଥା ନିର୍ଦ୍ଦିଷ୍ଟ ଭାବରେ କୁହାଯାଇନଥିଲେ, ଏକ ସ୍ତରର ପଦବୀଧାରୀଙ୍କ ମଧ୍ୟରେ ବରିଷ୍ଠତା ସ୍ତର ନିଯୁକ୍ତି ତାରିଖ ଦ୍ୱାରା ପରିଚାଳିତ ହୁଏ । ପ୍ରାରମ୍ଭିକ ଦରମା ଠାରୁ ଅଧିକ ଦରମା ମଞ୍ଜୁର, ଏକ ନିୟମତଃ,

ରେଳ କର୍ମଚାରୀଙ୍କୁ ବରିଷ୍ଠତା ପ୍ରଦାନ କରିବା ଉଚିତ୍ ନୁହେଁ ଯେଉଁମାନେ ନିୟମିତ ପଦବୀ ବିରୁଦ୍ଧରେ ପୂର୍ବରୁ ନିଯୁକ୍ତ ହୋଇଛନ୍ତି । ପ୍ରତ୍ୟକ୍ଷ ନିଯୁକ୍ତି ଏବଂ ଆଂଶିକ ପଦୋନ୍ନତି ଦ୍ୱାରା ଆଂଶିକ ଭାବରେ ପୂରଣ ହୋଇଥିବା ପଦବୀ ବର୍ଗରେ, ବରିଷ୍ଠତା ନିର୍ଦ୍ଧାରଣ ପାଇଁ ମାନଦଣ୍ଡ ପଦୋନ୍ନତି କ୍ଷେତ୍ରରେ ଯଥୋଚିତ ପ୍ରକ୍ରିୟା ପରେ ନିୟମିତ ପଦୋନ୍ନତି ତାରିଖ ଏବଂ ପ୍ରତ୍ୟକ୍ଷ ନିଯୁକ୍ତି କ୍ଷେତ୍ରରେ ଉପଯୁକ୍ତ ଯଥୋଚିତ ପ୍ରକ୍ରିୟା ପରେ କାର୍ଯ୍ୟ ପଦବୀରେ ଯୋଗଦେବା ତାରିଖ ହେବା ଉଚିତ । ଯେତେବେଳେ ପଦୋନ୍ନତିପ୍ରାପ୍ତ ରେଳ କର୍ମଚାରୀ ଏବଂ ପ୍ରତ୍ୟକ୍ଷ ନିଯୁକ୍ତିର ଏକ ଶ୍ରେଣୀରେ ପ୍ରବେଶ ତାରିଖ ସମାନ ଥାଏ, ସେମାନଙ୍କୁ ବିକଳ୍ପ ପଦବୀରେ ରଖାଯିବା ଉଚିତ, ପଦୋନ୍ନତିପ୍ରାପ୍ତମାନେ ପ୍ରତ୍ୟକ୍ଷ ନିଯୁକ୍ତି ଅପେକ୍ଷା ବରିଷ୍ଠ ହେବା ଉଚିତ, ପ୍ରତ୍ୟେକ ଗୋଷ୍ଠୀର ଆନ୍ତଃ-ବରିଷ୍ଠତା ବଜାୟ ରଖିବା ଉଚିତ ।

ଟିପ୍ପଣୀ : ଯଦି କୌଣସି ପ୍ରତ୍ୟକ୍ଷ ନିଯୁକ୍ତିର ତାଲିମ ଅବଧିକୁ ଚାକିରିର ଆବଶ୍ୟକତା ମଧ୍ୟରେ ହ୍ରାସ କରାଯାଏ, ତେବେ ଏପରି ପ୍ରତ୍ୟକ୍ଷ ନିଯୁକ୍ତି କ୍ଷେତ୍ରରେ କାର୍ଯ୍ୟକାରୀ ପଦବୀରେ ଯୋଗଦେବା ତାରିଖ ସେହି ତାରିଖ ହେବ ଯାହା ସେ ସାଧାରଣତଃ ନିର୍ଦ୍ଧାରିତ ଅବଧି ସମାପ୍ତ କରିବା ପରେ ଏକ କାର୍ଯ୍ୟକାରୀ ପଦବୀକୁ ଆସିଥାଆନ୍ତେ ।

ଏହି ତଥ୍ୟଗୁଡ଼ିକର ଏକ ବର୍ଣ୍ଣନା ସ୍ପଷ୍ଟ ଭାବରେ ନିମ୍ନଲିଖିତ ସିଦ୍ଧାନ୍ତକୁ ସୂଚିତ କରେ :

(1) 1980 ମସିହା ଅକ୍ଟୋବର 1 ତାରିଖ ପୂର୍ବରୁ ଥିବା ବରିଷ୍ଠ କିରାଣୀ ପଦବୀରେ 40 ପ୍ରତିଶତ ପଦବୀ ଖାଲି ରହିଥିଲା । ସେମାନଙ୍କ ମଧ୍ୟରୁ 20 ପ୍ରତିଶତ ନିଯୁକ୍ତି ସଂସ୍ଥା ମାଧ୍ୟମରେ ପ୍ରତିଯୋଗିତାମୂଳକ ପରୀକ୍ଷା ଦ୍ୱାରା ସିଧାସଳଖ ନିଯୁକ୍ତି ପାଇଁ ସଂରକ୍ଷିତ ଥିଲେ । ଯଥା:, ରେଳ ସେବା ଆୟୋଗ ଏବଂ ପଦୋନ୍ନତି କରିଥିବା ବ୍ୟକ୍ତିମାନଙ୍କ ପାଇଁ 80 ପ୍ରତିଶତ ।

(2) ଅକ୍ଟୋବର 1,1980 ରେ ଏବଂ ତା 'ପରଠାରୁ ଉପୁଜିଥିବା ବରିଷ୍ଠ କିରାଣୀ ପଦବୀରେ ପଦବୀଗୁଡ଼ିକ 57.5% ଥିଲା ।ସେମାନଙ୍କ ମଧ୍ୟରୁ 20 ପ୍ରତିଶତ ସିଧାସଳଖ ନିଯୁକ୍ତି ପାଇଁ ଏବଂ 80 ପ୍ରତିଶତ ପଦୋନ୍ନତି ପାଇଥିବା ବ୍ୟକ୍ତିଙ୍କ ପାଇଁ ।

(3) 80 ପ୍ରତିଶତ ମଧ୍ୟରୁ ଚାକିରିରେ ଥିବା ସ୍ନାତକମାନଙ୍କ ମଧ୍ୟରେ 13.1/3 ପ୍ରତିଶତ ପଦବୀ ସ୍ନାତକ କିରାଣୀ (ଶ୍ରେଣୀ II) ଙ୍କ ପାଇଁ ସଂରକ୍ଷିତ ରହିଛି । ବୟସ ଯୋଗ୍ୟତା ରିହାତି ଆଧାରରେ ସେମାନେ ମୁକ୍ତ ପ୍ରାର୍ଥୀ ଭାବେ ପ୍ରତିଯୋଗିତା ପାଇଁ ଯୋଗ୍ୟ ଥିଲେ । ପୂରଣ ହୋଇନଥିବା ପଦବୀଗୁଡ଼ିକୁ ମୁକ୍ତ ବଜାର ପ୍ରାର୍ଥୀଙ୍କ ପାଇଁ ଉନ୍ମୁକ୍ତ ରହିବ ।

(4) ବଳକା ପଦବୀଗୁଡ଼ିକ ଚାକିରିରେ ଥିବା ଅଣ-ସ୍ନାତକ ପ୍ରାର୍ଥୀଙ୍କ ପାଇଁ ଉପଲବ୍ଧ ହେବ । ବରିଷ୍ଠ ତଥା ଉପଯୁକ୍ତତା ହେଉଛି ସେହି ଆଧାର ଯାହା ଉପରେ ସେମାନେ ପଦୋନ୍ନତି ପାଇଁ ବିଚାର କରିବାକୁ ହକଦାର ଥିଲେ ।

(5) ଅକ୍ଟୋବର 2,1980 ପରେ ଉପୁଜିଥିବା ପଦବୀଗୁଡ଼ିକ ପାଇଁ 13.1/3 ପ୍ରତିଶତ ଏବଂ 10 ପ୍ରତିଶତ ସ୍ନାତକ କିରାଣୀ (ଶ୍ରେଣୀ II) ଙ୍କ ପାଇଁ ସଂରକ୍ଷିତ ଥିଲା, ଯାହା ସେମାନଙ୍କ ଉପଲବ୍ଧତା ଉପରେ ନିର୍ଭର କରୁଥିଲା । ସେମାନଙ୍କୁ ବରିଷ୍ଠତା ତଥା ଉପଯୁକ୍ତତା ନୀତି ଆଧାରରେ ନିଯୁକ୍ତି ଦିଆଯିବ । ଯଦି କୌଣସି ଉପଯୁକ୍ତ ଚାକିରିରେ ଥିବା ପ୍ରାର୍ଥୀ ଉପଲବ୍ଧ ନଥାନ୍ତି, ତେବେ ମୁକ୍ତ ବଜାରରୁ ପ୍ରାର୍ଥୀମାନଙ୍କ ଦ୍ୱାରା 10 ପ୍ରତିଶତ ପଦବୀ ସହିତ ବଳକା ପଦବୀ ପୂରଣ କରାଯିବ । 80% ଅଣ-ସ୍ନାତକମାନଙ୍କ ପାଇଁ ଖାଲି ପଦବୀ ଉପଲବ୍ଧ ହେବ, ଅଣ-ସ୍ନାତକ କିରାଣୀ (ଷ୍ଟର II) ଙ୍କ ପଦୋନ୍ନତି ପାଇଁ ମଧ୍ୟ ବରିଷ୍ଠତା ତଥା ଉପଯୁକ୍ତତା ନୀତି ରହିଛି ।

(6) ଏକକାଳୀନ ପଦକ୍ଷେପ ସ୍ୱରୂପ, ରେଳ ସେବା ଆୟୋଗ ମାଧ୍ୟମରେ ନିଯୁକ୍ତି ପ୍ରଦାନ କରାଯାଇଥିଲା ଏବଂ ସ୍ନାତକ ଷ୍ଟର II କିରାଣୀ ଚୟନ ପାଇଁ ବିଭାଗୀୟ ପ୍ରତିଯୋଗିତାମୂଳକ ପରୀକ୍ଷା ଦ୍ୱାରା ସୀମିତ ନିଯୁକ୍ତି ଅନୁଷ୍ଠିତ ହେବ ।(7) ଶ୍ରେଣୀ - । ମାନକରେ ନିଯୁକ୍ତ ସମସ୍ତ ସେବାରେ ଥିବା ସ୍ନାତକ କିରାଣୀ (ଶ୍ରେଣୀ - II) ଙ୍କୁ ଅବସରକାଳୀନଭତ୍ତା ବ୍ୟତୀତ ଅନ୍ୟ କୌଣସି ଆର୍ଥିକ ସୁବିଧା ବିନା ଅକ୍ଟୋବର 1,1980 ଠାରୁ ଶ୍ରେଣୀ - । କିରାଣୀ ଭାବେ କେବଳ ନିଦର୍ଶନପତ୍ର ପଦୋନ୍ନତି ମିଳିବ । ପ୍ରକୃତରେ ଦାୟିତ୍ୱ ଗ୍ରହଣ କରିବା ଦିନଠାରୁ ସେମାନେ ପାରିଶ୍ରମିକ ପାଇବାକୁ ହକଦାର ଅଟନ୍ତି । ଏହା ଅବସରକାଳୀନ ଭତ୍ତା ସୁବିଧାର ଗଣନା ପାଇଁ ଉପଲବ୍ଧ ହେବ । ଆନ୍ତଃ ବରିଷ୍ଠତା ପାରା 302 ଅନୁଯାୟୀ ହେବ, ଅର୍ଥାତ୍ ଶ୍ରେଣୀରେ ବରିଷ୍ଠତା ତାରିଖ ହେଉଛି ସେହି ଶ୍ରେଣୀର କୌଣସି ପଦବୀରେ ନିଯୁକ୍ତି ତାରିଖ । ଉଚ୍ଚ ବେତନ ପ୍ରଦାନ, ଏକ ନିୟମତଃ, ଏହି ପଦବୀରେ ନିୟମିତ ଭାବରେ ନିଯୁକ୍ତ ହୋଇଥିବା ବର୍ତ୍ତମାନର କାର୍ଯ୍ୟକର୍ତ୍ତାଙ୍କ ଉପରେ ବରିଷ୍ଠତା ପ୍ରଦାନ କରେ ନାହିଁ । ପ୍ରତ୍ୟକ୍ଷ ନିଯୁକ୍ତି ଏବଂ ପଦୋନ୍ନତି ମଧ୍ୟରେ, କାର୍ଯ୍ୟକ୍ଷମ ପଦବୀରେ ଯୋଗଦେବା ତାରିଖ ହେଉଛି ପ୍ରତ୍ୟକ୍ଷ ନିଯୁକ୍ତି ପାଇଁ ତାରିଖ ଏବଂ ନିୟମିତ ପଦୋନ୍ନତି ତାରିଖ, ପଦୋନ୍ନତି ଆଦେଶ ପ୍ରକ୍ରିୟା ସମାପ୍ତ ହେବା ପରେ, ପଦୋନ୍ନତି ପାଇଁ ତାରିଖ । ଆନ୍ତଃ ବରିଷ୍ଠତା ହେଉଛି ବିକଳ୍ପ, ଅର୍ଥାତ୍, ପ୍ରଥମେ ପଦୋନ୍ନତି ପାଇଥିବା ଏବଂ ସିଧାସଳଖ ନିଯୁକ୍ତି ତାଙ୍କ ତଳେ ରହିବ ଏବଂ ରେଳ ପ୍ରଶାସନ ଦ୍ୱାରା ପରିଚାଳିତ ତାଲିକା ଏବଂ ପର୍ଯ୍ୟାୟ ତାଲିକାରେ ଯୋଗ୍ୟତା କ୍ରମରେ ଏହା ଜାରି ରହିବ ।

ଅନ୍ୟ ଶବ୍ଦରେ କହିଲେ, ପଦୋନ୍ନତି ପାଇଥିବା ବ୍ୟକ୍ତି ସିଧାସଳଖ ନିଯୁକ୍ତି ପାଇଥିବା ବ୍ୟକ୍ତିଙ୍କ ଠାରୁ ବରିଷ୍ଠ ହେବେ ।

1980 ମସିହା ଅକ୍ଟୋବର 1 ତାରିଖ ପରେ ମୁକ୍ତ ପ୍ରତିଦ୍ୱନ୍ଦ୍ୱିତାମୂଳକ ପରୀକ୍ଷା ମାଧ୍ୟମରେ ଚୟନ ପ୍ରକ୍ରିୟା କିମ୍ବା ବିଭାଗୀୟ ପରୀକ୍ଷା ଦ୍ୱାରା ସୀମିତ ନିଯୁକ୍ତି ଦ୍ୱାରା ଶ୍ରେଣୀ - II କିରାଣୀ ଭାବେ ନିଯୁକ୍ତ ହୋଇଥିବା ସ୍ନାତକ କିରାଣୀମାନଙ୍କୁ ଉପରୋକ୍ତ ନିୟମ ଅନୁଯାୟୀ ଉନ୍ନତିକରଣ କରାଯାଇଥିଲେ ମଧ୍ୟ, ସେମାନେ ଅକ୍ଟୋବର 1,1980 ତାରିଖ ଠାରୁ ପଦୋନ୍ନତି ପାଇବେ ନାହିଁ, ବରଂ ଶ୍ରେଣୀ - II କିରାଣୀ ଭାବେ ସେମାନଙ୍କର ପ୍ରକୃତ ନିଯୁକ୍ତି ତାରିଖ ଠାରୁ ପଦୋନ୍ନତି ପାଇବେ, ନମୁନା ପତ୍ର ସେମାନଙ୍କର ନିଯୁକ୍ତି ଅକ୍ଟୋବର 1,1980 ପରେ ହୋଇଛି । ଗୋଟିଏ ପଟେ 20 ପ୍ରତିଶତ ପ୍ରତ୍ୟକ୍ଷ ନିଯୁକ୍ତି ଏବଂ ଅନ୍ୟ ପକ୍ଷରେ ସୀମିତ ନିଯୁକ୍ତି ସ୍ନାତକ ଶ୍ରେଣୀ II କିରାଣୀ ଏବଂ ପଦୋନ୍ନତିଧାରୀଙ୍କ ପରସ୍ପର ମଧ୍ୟରେ ବରିଷ୍ଠତା ଉପରେ ଦର୍ଶାଯାଇଥିବା ଉପାୟରେ ରେଳ ପ୍ରତିଷ୍ଠାନ (ଖଣ୍ଡ-1) ର ପାରା 302 ଅନୁଯାୟୀ ସ୍ଥିର କରାଯିବ ।

ଆମ ପାଖରେ ଆଉ ଏକ ଉତ୍ସ ଅଛି ଯିଏ ଅନ୍ୟମାନଙ୍କ ସହିତ ସମାନତା ଦାବି କରନ୍ତି । ସେମାନେ ନିୟମାବଳୀ ଅନୁଯାୟୀ କାମଚଳା ବ୍ୟତିରେକ ନିଯୁକ୍ତ ହୋଇଥାନ୍ତି । ସେମାନେ ଦେୱାନୀ ଅପିଲ ସଂଖ୍ୟା SLP ସଂଖ୍ୟା 2473-77/95 ରେ ଅପିଲକାରୀ ଅଟନ୍ତି । ସ୍ୱୀକାରଯୋଗ୍ୟ, ସେମାନଙ୍କୁ ନିୟମବ୍ୟ ତିରେକେ ନିଯୁକ୍ତ କରାଯାଇଥିଲା । ତେଣୁ, ସେମାନେ ସେମାନଙ୍କ ପ୍ରାରମ୍ଭିକ ନିଯୁକ୍ତି ତାରିଖ ଠାରୁ ନୁହେଁ, ବରଂ ନିୟମ ଅନୁଯାୟୀ ପ୍ରକୃତରେ ଚୟନ ଏବଂ ନିଯୁକ୍ତି ତାରିଖ ଠାରୁ ବରିଷ୍ଠତା ପାଇପାରିବେ ଏବଂ ସେମାନଙ୍କର ନିଯୁକ୍ତି ଏବଂ ବରିଷ୍ଠତା ଚୟନ ତାରିଖ ଠାରୁ ପ୍ରକ୍ରିୟା ସମାପ୍ତ ହେବା ପରେ କାର୍ଯ୍ୟକାରୀ ହେବ ଏବଂ ସେମାନେ ଚାକିରିରେ କନିଷ୍ଠ ତଥା ପ୍ରତ୍ୟକ୍ଷ ନିଯୁକ୍ତି ପ୍ରାର୍ଥୀ ହେବେ । ସେହି ଆନ୍ତଃ ବରିଷ୍ଠତା ଗଣନା କରାଯିବା ଉଚିତ ।

ଏହା ସ୍ପଷ୍ଟ ହେବ ଯେ ପରିଷଦର ବିଭିନ୍ନ ପତ୍ରରେ ଦିଆଯାଇଥିବା ନିର୍ଦ୍ଦେଶ ଉପରେ ଉପରୋକ୍ତ ଢଙ୍ଗରେ କାର୍ଯ୍ୟ କରାଯିବା ଉଚିତ ଏବଂ ସେହି ଅନୁଯାୟୀ ବରିଷ୍ଠତା ନିର୍ଦ୍ଧାରଣ କରାଯିବା ଉଚିତ ।

ଏହି ଅପିଲଗୁଡ଼ିକ ସହିତ ବିଦାୟ ନେବା ପୂର୍ବରୁ, ଆମେ ଏସ୍/ଶ୍ରୀ ଦୁଷ୍ୟନ୍ତ ଦାଭେ ଏବଂ ରାଜୀବ ଧାୱନ, ସମ୍ପୃକ୍ତ ପ୍ରତ୍ୟକ୍ଷ ନିଯୁକ୍ତି-ସ୍ନାତକ ସ୍ତର II କିରାଣୀ ଏବଂ ସଂଗ୍ରାହକ କନିଷ୍ଠ କିରାଣୀଙ୍କ ପାଇଁ ବିଜ୍ଞ ବରିଷ୍ଠ ଅଧିବକ୍ତା ଦ୍ୱାରା ପ୍ରଦାନ କରାଯାଇଥିବା ମୂଲ୍ୟବାନ ସହାୟତା ନଥିରେ ରଖିଛୁ ।

କିନ୍ତୁ ଏହି ମାମଲାରେ ଲଢୁଥିବା ଘରୋଇ ପକ୍ଷଙ୍କ ପାଇଁ, ଉପରୋକ୍ତ ଆଇନଗତ ସ୍ଥିତିକୁ ସ୍ପଷ୍ଟ କରିବା ପାଇଁ ଆମେ ଏପରି ସହାୟତା ପାଇ ନଥାନ୍ତୁ । ସାଧାରଣତଃ ଯେପରି ଆମେ ଦେଖୁ, ଯଦି ଏହା ସଂଘ ଦ୍ୱାରା ହୋଇଥାଆନ୍ତା, ତେବେ ସହାୟତା ସ୍ୱଳ୍ପ ହୋଇଥିବାରୁ ଏହା କଷ୍ଟକର ହୋଇଥାଆନ୍ତା । ଏହି ଦୁଃଖଦାୟକ ପରିସ୍ଥିତି ଅନେକ ଲୋକଙ୍କ ପ୍ରତି ଅନ୍ୟାୟ ସୃଷ୍ଟି କରିଥାଆନ୍ତା । ଏହା ଆମର ଦୁଃଖଦ ଅନୁଭୂତି ଯେ କେତେକ ମାମଲାରେ ରାୟ ପାଇଁ ମାମଲାଗୁଡ଼ିକୁ ସଂରକ୍ଷିତ ରଖିବା ଏବଂ ସେମାନଙ୍କ ଲିଖିତ ଯୁକ୍ତି ଉପସ୍ଥାପନ କରିବାକୁ ନିର୍ଦ୍ଦେଶ ଦେବା ପରେ ମଧ୍ୟ କେହି ନ୍ୟାୟାଳୟକୁ ସାହାଯ୍ୟ କରିବାର ଦାୟିତ୍ୱ ଗ୍ରହଣ କରିବେ ନାହିଁ । ଆମେ ଆଶା କରୁଛୁ ଯେ ବିବାଦର ଉପଯୁକ୍ତ ବିଚାର ପାଇଁ ଏହି ନ୍ୟାୟାଳୟ ଉପରେ ଅଯଥା ବୋଝ ଏଡ଼ାଇବା ପାଇଁ ଭାରତ ସଂଘ ଏବଂ ରେଳ ପ୍ରଶାସନ ଅଦାଲତ କିମ୍ବା ନ୍ୟାୟାଧିକରଣକୁ ଆବଶ୍ୟକ ଏବଂ ଆବଶ୍ୟକ ସହାୟତା ପହଞ୍ଚାଇବା ପାଇଁ ପଦକ୍ଷେପ ନେବେ । ଆମେ ଆଶା କରୁଛୁ ଯେ ଭବିଷ୍ୟତରେ ଏହି ଅପ୍ରୀତିକର ପରିସ୍ଥିତିର ପୁନରାବୃତ୍ତି ହେବ ନାହିଁ । ଆମେ ସୂଚାଇଛୁ ଯେ ସେମାନେ ସମସ୍ତ ଆବଶ୍ୟକୀୟ ନିୟମ କିମ୍ବା ନିର୍ଦ୍ଦେଶ ଦେଇ ସେମାନଙ୍କ ତରଫରୁ ହାଜର ହେଉଥିବା ଓକିଲଙ୍କୁ ସାହାଯ୍ୟ କରିବା ପାଇଁ ଜଣେ ନିର୍ଦ୍ଦିଷ୍ଟ ଅଧିକାରୀଙ୍କୁ ଦାୟିତ୍ୱ ନେବା ଉଚିତ ଯାହା ଦ୍ୱାରା ଏହି ଅଦାଲତ କିମ୍ବା ନ୍ୟାୟାଧିକରଣ ବିବାଦର ନ୍ୟାୟ ନିର୍ଣ୍ଣୟ କରିବାରେ ଏବଂ ଶୀଘ୍ର ଉପଯୁକ୍ତ ନିର୍ଣ୍ଣୟ ପହଞ୍ଚିବାରେ ସକ୍ଷମ ହେବେ ।

ଅପିଲଗୁଡିକ ସେହି ଅନୁଯାୟୀ ଫଏସଲା କରାଯାଏ କିନ୍ତୁ ପରିସ୍ଥିତିରେ, ବିନା ଖର୍ଚ୍ଚରେ ।

ଆର୍. ପି.

ଅପିଲଗୁଡ଼ିକର ଫଏସଲା କରାଯାଇଛି ।

<u>ଅସ୍ୱୀକରଣ</u>

"ଉପଭାଷାରେ ଅନୁବାଦିତ ରାୟ କେବଳ ମକଦ୍ଦମାରେ ପକ୍ଷଭୁକ୍ତ ବ୍ୟକ୍ତିଙ୍କର ସୀମିତ ବ୍ୟବହାର ଏବଂ ତାଙ୍କ ଆଞ୍ଚଳିକ ଭାଷାରେ ବୋଧଗମ୍ୟ ହେବା ନିମନ୍ତେ ଉଦ୍ଦିଷ୍ଟ ଏବଂ ଅନ୍ୟ କୌଣସି ଉଦ୍ଦେଶ୍ୟ ନିମନ୍ତେ ଏହା ବ୍ୟବହାର କରାଯାଇନପାରେ । ସମସ୍ତ ବ୍ୟାବହାରିକ ଏବଂ ସରକାରୀ ଉଦ୍ଦେଶ୍ୟ ନିମନ୍ତେ ରାୟର ଇଂରାଜୀ ସଂସ୍କରଣଟି ପ୍ରାମାଣିକ ବିବେଚିତ ହେବ ଏବଂ ସମସ୍ତ କାର୍ଯ୍ୟାନ୍ୱୟନ ଏବଂ ନିଷ୍ପାଦନ ନିମନ୍ତେ ଏହା ଉପଯୁକ୍ତ ବିବେଚିତ ହେବ ।"

ଭାଷାନ୍ତର :

ଅନୁବାଦିକା : କ୍ରିଷ୍ଣା ଦାଶ

ଓଡ଼ିଶା ଉଚ୍ଚ ନ୍ୟାୟାଳୟ, କଟକ ।